



มาตรการยกระดับคุณธรรม  
และความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน  
สถานีตำรวจภูธรโคกงาม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**  
**ของสถานีตำรวจภูธรโคกงาม**

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรโคกงาม ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รายละเอียดดังนี้

**๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน**

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ สถานีตำรวจภูธรโคกงาม จึงได้จัดการประชุมเพื่อชี้แจงความสำคัญ และประโยชน์ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในครั้งนี้ เพื่อให้ข้าราชการและพนักงานในหน่วยมีความเข้าใจถึงที่มาของโครงการ ปัญหาที่ต้องแก้ไขหรือเรื่องที่ต้องพัฒนา และได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA ) ของสถานีตำรวจภูธรโคกงามตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรโคกงามที่ ๑๖/๒๕๖๗ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ ( Integrity & Transparency Assessment : ITA ) ของสถานีตำรวจภูธรโคกงาม ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗

## ๒. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา

สถานีตำรวจภูธรโคกงาม ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก(ร้อยละ)	คะแนนเฉลี่ยตัวชี้วัด	ระดับ	คะแนนที่ได้ (๑๐๐)	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
ตัวชี้วัดที่ ๑. การปฏิบัติหน้าที่	๓๐.๐๐	๙๘.๓๕	AA Excellence	๙๖.๔๕	๒๘.๙๔
ตัวชี้วัดที่ ๒. การใช้งบประมาณ		๙๕.๗๐	A Very Good		
ตัวชี้วัดที่ ๓. การใช้อำนาจ		๙๖.๕๖	AA Excellence		
ตัวชี้วัดที่ ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ		๙๕.๗๓	AA Excellence		
ตัวชี้วัดที่ ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต		๙๗.๐๓	AA Excellence		
ตัวชี้วัดที่ ๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๓๐.๐๐	๙๓.๔๗	A Very Good	๙๓.๗๑	๒๘.๑๑
ตัวชี้วัดที่ ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร		๙๔.๕๔	A Very Good		
ตัวชี้วัดที่ ๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน		๙๓.๑๒	A Very Good		
ตัวชี้วัดที่ ๙. การเปิดเผยข้อมูล	๔๐.๐๐	๙๑.๒๘	A Very Good	๙๕.๖๔	๓๘.๒๖
ตัวชี้วัดที่ ๑๐. การป้องกันการทุจริต		๑๐๐.๐๐	AA Excellence		
				คะแนนรวม ITA	๙๕.๓๐ AA - Excellence

๓. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แยกตามตัวชี้วัด

สถานีตำรวจภูธรโคกงาม ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แยกตามตัวชี้วัด รายละเอียดดังนี้

๑. ได้มีการประชุมคณะกรรมการเพื่อกำหนดมาตรการในการเตรียมความพร้อมและแบ่งหน้าที่
๒. ดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด และผู้มาติดต่อราชการ ร่วมประเมิน
๓. มอบหมายให้ฝ่ายไอที เปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับ ติดตาม
1) การปฏิบัติหน้าที่	พัฒนาการให้บริการ						
	สามารถเลือกแนวทางใน Powerpoint ข้อ ๐๓๐ ได้	การจัดให้มีผู้ทำหน้าที่ ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ เพื่อให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่อ งานแก่ ผู้มาใช้บริการ หรือผู้มา ติดต่อราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิต ของการบริการที่ดี มีความเป็นมิตร ใช้วาจาและกิริยาอาการสุภาพ แสดงการให้เกียรติผู้มาติดต่อ ราชการ	เป็นประจำ ทุกวัน	สภ ยุคใหม่ใส่ใจ บริการ สื่อสารโดย ผกก สื่อสารผ่าน website และ Facebook	เป็นประจำ ทุกวัน	ส.ต.ต.สหรัฐ สวัสดิ์ประวิทย์ ผบ.หมู่(คตส.) สภ.โคกงาม	ทุก ๑ เดือน
		วางระบบขั้นตอนการปฏิบัติงานตาม มาตรฐาน พันธสัญญา และการ นำไปสู่การปฏิบัติ  - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน					
	เพิ่มจุดเผยแพร่ คู่มือ ขั้นตอน การให้บริการ และเผยแพร่ e service	-ประชาสัมพันธ์ คู่มือ checklist และ ขั้นตอนการให้บริการ และ e - service	- info graphic ๕ แผ่น จำนวน ๕ จุด	สื่อสารโดยสื่อ ประชาสัมพันธ์	๓๐ มี.ค.๖๖	ส.ต.อ.คณิน ทองปิก	ทุก ๑ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับ ติดตาม
				info graphic ณ จุดบริการ			
	การจัดเวรเหลื่อมเวลา	การจัดเวร เหลื่อมเวลาการให้บริการ	- info graphic ๑ แผ่น	สื่อสารสร้างการ รับรู้ ความใส่ใจ การให้บริการต่อ กลุ่มดังกล่าว ผ่าน fb ผ่าน line group ต่าง ๆ	๑๕ มี.ค.๖๖	ส.ต.ต.สหรัฐ สวัสดิ์ประวิทย์	ทุก ๑ เดือน
	เผยแพร่มาตรการป้องกันการรับ สินบนและ No Gift Policy	จัดทำสื่อเผยแพร่มาตรการป้องกัน การรับสินบนและ No Gift Policy	- info graphic ๑ แผ่น	สื่อสารสร้างการ รับรู้ ความใส่ใจ การให้บริการต่อ กลุ่มดังกล่าว ผ่าน fb ผ่าน line group ต่าง ๆ	๑๕ มี.ค.๖๖	ส.ต.ท.พงศกร ติยะธา	ทุก ๑ เดือน
	นำมาตรการป้องกันความเสี่ยงการ ทุจริตของแต่ละฝ่าย สู่การปฏิบัติ	ดำเนินการตามมาตรการป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละฝ่าย ใส่รายละเอียดว่าทำอะไร	รายงานผลตาม มาตรการความ เสี่ยงแต่ละฝ่าย ๑ รายงาน	ประชาสัมพันธ์ มาตรการป้องกัน ความเสี่ยงการ ทุจริต ใน line	๑๕ มี.ค.๖๖	ส.ต.ท.พงศกร ติยะธา	ทุก ๑ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับ ติดตาม
				group อย่าง ต่อเนื่อง			
2) การใช้งบประมาณ	เผยแพร่ข้อมูลงบประมาณของ สถานีตำรวจ	จัดทำ info graphic สรุปข้อมูล งบประมาณและการใช้งบประมาณ ของสถานีตำรวจ	- info graphic ๑ แผ่น	Line group FB ส่งเป็นประจำทุก ๒ วัน	๒๐ มี.ค. ๖๖ และต้องสื่อสาร ในเรื่องดังกล่าว ทุก ๒ วัน	ส.ต.ท.พงศกร ตีธา	ทุก ๑ เดือน
3) การใช้อำนาจ	การส่งเสริมคุณธรรมในการ บริหารงานบุคคล	หัวหน้าสถานี สื่อสารแนวทางการ บริหารกำลังพล ด้านการมอบงาน การเลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับ การ พิจารณาความดีความชอบ ฯลฯ	- info graphic ๑ แผ่น	สื่อสารสร้างการ รับรู้ Happy HR พบการทุจริต ความไม่เป็นธรรม แจ้ง ผกก ต่อกลุ่มดังกล่าว ผ่าน fb ผ่าน line group ต่าง ๆ	๑๕ มี.ค.๖๖	ส.ต.ท.พงศกร ตีธา	ทุก ๑ เดือน
4) การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	การจัดการทรัพย์สินของ ราชการ ของบริจาด และการ จัดเก็บของกลาง และสำนวนการ สอบสวนคดีอาญาและคดีจราจร	-จัดทำมาตรการการจัดการ ทรัพย์สินของ ราชการ ของบริจาด และการจัดเก็บ ของกลาง และสำนวนการสอบสวน คดีอาญาและคดีจราจร	จัดทำคำสั่งแล้ว เสร็จ	website Line group FB	๓๐ มี.ค.๖๖	ส.ต.ท.พงศกร ตีธา	ทุก ๑ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับ ติดตาม
			ชี้แจงแนว ทางผ่าน info graphic				
5) การแก้ไขปัญหาการ ทุจริต	เผยแพร่แผนป้องกันการทุจริตของ สถานีดำรวจ	-จัดทำแผน -เผยแพร่ผ่าน website	- ๑ แผน - แล้วเสร็จใน เวลาที่กำหนด แผน และมี url ให้สามารถเข้าถึง ข้อมูลแผนได้ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๖	Line group FB	๓๐ มี.ค.๖๖	ส.ต.ท.พงศกร ติยะธา	ทุก ๑ เดือน
6) คุณภาพการ ดำเนินงาน	เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือการ ให้บริการ	เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือการ ให้บริการ		๑ ระบบ  Info graphic ๑ แผ่น	๓๑ พ.ค.๖๕	ส.ต.ท.พงศกร ติยะธา	ทุก ๑ เดือน
7) ประสิทธิภาพในการ สื่อสาร	เพิ่ม content สื่อสารภาพลักษณ การให้บริการ ความทันสมัย ความโปร่งใส ความเป็นธรรม	เผยแพร่ช่องทางประชาสัมพันธ์ของ หน่วยงาน และเพิ่มข่าวสาร ภาพลักษณ์ที่ทันสมัย /การปรับปรุง กระบวนการต่าง ๑.content ระบบ e service (มี content สะดวกขึ้น	ข่าว ๕ ข่าวต่อ เดือน /และ เผยแพร่ใน เครือข่าย ผู้รับบริการอย่าง ต่อเนื่อง			ส.ต.ท.พงศกร ติยะธา	ทุก ๑ เดือน



ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับ ติดตาม
	เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ ช่องทางร้องเรียนการทุจริตและ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	0๕ ช่องทางในการรับฟังความคิดเห็น 0๒๒ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๑ ช่องทาง เป็น Messenger Live chat	๓ ระบบ info graphic ๑ แผ่น ตั้งไว้ ณ จุด บริการ	๑๐ เมษายน	ส.ต.ท.พงศกร ตีตะถา	ผกก ติดตาม ทุก ๑๕ วัน
8) การปรับปรุงระบบ การทำงาน	พัฒนา ระบบการให้บริการ on line  (บูรณาการแผนการพัฒนา ระบบ เทคโนโลยี สารสนเทศของ หน่วยงาน)		๓ ระบบ	๓ ระบบ  Info graphic ๑ แผ่น		ส.ต.ท.พงศกร ตีตะถา	ทุก ๑ เดือน
9) การเปิดเผยข้อมูล							
9.1 ข้อมูลพื้นฐาน	๐๑ โครงสร้าง อัตรากำลัง ข้อมูล ผู้บริหาร	ดำเนินการจัดทำแผนผังโครงสร้าง หน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน แสดง รายชื่อของผู้บริหารสถานีตำรวจ	ข้อมูล หรือ Info graphic OIT ๑ ชิ้นงาน	info graphic ๑ แผ่น ตั้งไว้ ณ จุด บริการ  เปิดเผยผ่านเว็บไซต์	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖  และนำขึ้น website	ส.ต.ท.พงศกร ตีตะถา	ทุก ๑ เดือน
	๐๒ อำนาจหน้าที่	จัดทำข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่	ข้อมูลที่เป็น ปัจจุบัน	เปิดเผยผ่านเว็บไซต์	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖  และนำขึ้น website	ส.ต.ท.พงศกร ตีตะถา	ทุก ๑ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับ ติดตาม
	๓.กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	จัดทำกฎหมายที่เกี่ยวข้อง นำ เปิดเผยผ่านเว็บไซต์	กฎหมายที่ เกี่ยวข้อง	เปิดเผยผ่านเว็บ ไซต์	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ และนำขึ้น website	ส.ต.ท.พงศกร ติยะธา	ทุก ๑ เดือน
	๔. ข้อมูล กต.ตร.	จัดทำแผนผังข้อมูล กต.ตร.สภ.โคก งาม ให้เป็นปัจจุบัน	แผนผัง	เปิดเผยผ่านเว็บ ไซต์	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ และนำขึ้น website	ส.ต.ท.พงศกร ติยะธา	ทุก ๑ เดือน
	๕.ข้อมูลการติดต่อ Q&A	จัดทำสื่อ เพื่อรับฟังความคิดเห็น	กล่องข้อความ ( inbox )	เปิดเผยผ่านเว็บ ไซต์	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ และนำขึ้น website	ส.ต.ท.พงศกร ติยะธา	ทุก ๑ เดือน
	๖.การประชาสัมพันธ์ข้อมูล	แสดงการประชาสัมพันธ์	ประกาศ ประชาสัมพันธ์	เปิดเผยผ่านเว็บ ไซต์	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ และนำขึ้น website	ส.ต.ท.พงศกร ติยะธา	ทุก ๑ เดือน
9.2 การบริหารงาน	๗.แผนปฏิบัติการราชการสถานีตำรวจ ประจำปี	จัดทำแผน	ชิ้นงาน	เปิดเผยผ่านเว็บ ไซต์	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ และนำขึ้น website	ส.ต.ท.พงศกร ติยะธา	ทุก ๑ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับ ติดตาม
	๘.คู่มือปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ ตำรวจ	จัดทำข้อมูลการปฏิบัติหน้าที่ ที่เป็น ปัจจุบัน	ชิ้นงาน	เปิดเผยผ่านเว็บ ไซด์	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ และนำขึ้น website	ส.ต.ท.พงศกร ตีตะกา	ทุก ๑ เดือน
	๙.คู่มือการให้บริการประชาชน	จัดทำคู่มือ ให้เป็นปัจจุบัน	ชิ้นงาน	เปิดเผยผ่านเว็บ ไซด์	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ และนำขึ้น website	ส.ต.ท.พงศกร ตีตะกา	ทุก ๑ เดือน
	๑๐.E-Service	จัดทำ E-service	ชิ้นงาน	เปิดเผยผ่านเว็บ ไซด์	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ และนำขึ้น website	ส.ต.ท.พงศกร ตีตะกา	ทุก ๑ เดือน
	๑๑.ข้อมูลการดำเนินงานเชิงสถิติ	จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	ชิ้นงาน	เปิดเผยผ่านเว็บ ไซด์	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ และนำขึ้น website	ส.ต.ท.พงศกร ตีตะกา	ทุก ๑ เดือน
	๑๒.แนวปฏิบัติในการจับหรือค้น	จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	ชิ้นงาน	เปิดเผยผ่านเว็บ ไซด์	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ และนำขึ้น website	ส.ต.ท.พงศกร ตีตะกา	ทุก ๑ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับ ติดตาม
	๑๓.มาตรการป้องกันการแทรกแซง รงการใช้ดุลยพินิจ	จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	ชิ้นงาน	เปิดเผยผ่านเว็บไซต์	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ และนำขึ้น website	ส.ต.ท.พงศกร ตีตะถา	ทุก ๑ เดือน
	๑๔.แนวปฏิบัติในการใช้ดุลยพินิจ ไม่รับคำร้องทุกขในคดีอาญา	จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	ชิ้นงาน	เปิดเผยผ่านเว็บไซต์	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ และนำขึ้น website	ส.ต.ท.พงศกร ตีตะถา	ทุก ๑ เดือน
	๑๕.แนวปฏิบัติในการสอบปากคำ ของพนักงานสอบสวน	จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	ชิ้นงาน	เปิดเผยผ่านเว็บไซต์	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ และนำขึ้น website	ส.ต.ท.พงศกร ตีตะถา	ทุก ๑ เดือน
	๑๖. สิทธิของผู้เสียหาย	จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	ชิ้นงาน	เปิดเผยผ่านเว็บไซต์	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ และนำขึ้น website	ส.ต.ท.พงศกร ตีตะถา	ทุก ๑ เดือน
<b>9.3 การบริหารเงิน งบประมาณ</b>	๑๗.แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีและรายงาน ผลการใช้ จ่ายงบประมาณประจำปี	-จัดทำข้อมูลแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี ๒๕๖๖ และ เผยแพร่ผ่าน website  -จัดทำ info graphic งบประมาณของ สถานีตำรวจ	ข้อมูล ๒ ไตร มาส  Info graphic	เผยแพร่สร้างการ รับรู้ในตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้ งบประมาณ	๒๐ เมษายน ๖๖	จ.ส.ต.คุณาพร พรหมมูล	๑๕ วัน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับ ติดตาม
	๑๘. เผยแพร่ข้อมูลเงินกองทุน เพื่อการสืบสวนและสอบสวน คดีอาญา (๐๑๘)	รวบรวมข้อมูลและเผยแพร่ขึ้น website ของสถานีตำรวจ	ข้อมูล ๒ ไตร มาส  Info graphic	รายงานในที่ ประชุม ประจำเดือน และ เผยแพร่ในกลุ่ม Line ในแต่ละ สายงาน	๒๐ เมษายน ๖๖	พ.ต.ท.ปรีชา ชำชู	๑๕ วัน
	๑๙. สรุปผล การจัดซื้อจัดจ้าง รายเดือน	รวบรวมข้อมูลและเผยแพร่ขึ้น website ของสถานีตำรวจ	ข้อมูล ๖ เดือน (จำแนกเดือนละ ๑ ตาราง)	รายงานในที่ ประชุม ประจำเดือน และ เผยแพร่ในกลุ่ม Line ในแต่ละ สายงาน และ เผยแพร่ข้อมูล ผ่าน website	๒๐ เมษายน ๖๖	ส.ต.ท.พงศกร ตีตะธา	
	๒๐. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างราย เดือน	รวบรวมข้อมูลและเผยแพร่ขึ้น website ของสถานีตำรวจ	ข้อมูล ๒ ไตร มาส	รายงานในที่ ประชุม ประจำเดือน และ เผยแพร่ในกลุ่ม Line ในแต่ละ สายงาน	๒๐ เมษายน ๖๖	ส.ต.ท.พงศกร ตีตะธา	
9.4 การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	๒๑. หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนากำลังพล	- หลักเกณฑ์การโยกย้ายกำลัง พล  - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลัง พล	หลักเกณฑ์ ๔ ด้าน	รายงานในที่ ประชุม ประจำเดือน และ เผยแพร่ในกลุ่ม	๒๐ เมษายน ๖๖	ส.ต.ท.พงศกร ตีตะธา	

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับ ติดตาม
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- หลักเกณฑ์การประเมินผล การปฏิบัติงาน</li> <li>- หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษ และการสร้างขวัญกำลังใจ</li> </ul>		Line ในแต่ละ สายงาน และ เผยแพร่ข้อมูล ผ่าน website			
9.5 การส่งเสริมความ โปร่งใส	๒๒.ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน	รวบรวมข้อมูลและเผยแพร่ขึ้น website ของสถานีตำรวจ	กล่องข้อความ	เผยแพร่ข้อมูล ผ่าน website	๒๐ เมษายน ๖๖	ส.ต.ท.พงศกร ตีตะกา	ทุก ๑ เดือน
10. การป้องกันการ ทุจริต	๒๓.ประกาศนโยบายต่อต้านการ รับสินบน	จัดทำประกาศ และเผยแพร่ต่อ สาธารณะ	Info graphic เผยแพร่บน Facebook  ติดบริเวณสถานี ตำรวจ	เผยแพร่ข้อมูล ผ่าน website	๒๐ เมษายน ๖๖	ส.ต.ท.พงศกร ตีตะกา	ทุก ๑ เดือน
	๒๔.การมีส่วนร่วมของหัวหน้า สถานี	จัดประชุมประจำเดือน และรวบรวม ข้อมูลและเผยแพร่ขึ้น website ของ สถานีตำรวจ	Info graphic โครงสร้าง ๑ ชิ้นงาน	เผยแพร่ข้อมูล ผ่าน website	ทุกข้อมูล ดำเนินการแล้ว	ส.ต.ท.พงศกร ตีตะกา	ทุก ๑ เดือน
	๒๕.การประเมินความเสี่ยงทุจริต	จัดทำแผน เผยแพร่ขึ้นเว็บไซต์ของสถานี	เผยแพร่บน Facebook	เผยแพร่บน Facebook	ทุกข้อมูล ดำเนินการแล้ว	ส.ต.ท.พงศกร ตีตะกา	ทุก ๑ เดือน
	๐๒๖ แผนพัฒนาประสิทธิภาพ การให้บริการ	จัดทำแผน	เผยแพร่บน Facebook	เผยแพร่บน Facebook	ทุกข้อมูล ดำเนินการแล้ว	ส.ต.ท.พงศกร ตีตะกา	ทุก ๑ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับ ติดตาม
		เผยแพร่ขึ้นเว็บไซต์ของสถานี					
	๐๒๗ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม	รวบรวมข้อมูลและเผยแพร่ขึ้น website ของสถานีตำรวจ	เผยแพร่บน Facebook	เผยแพร่บน Facebook	ทุกข้อมูล ดำเนินการแล้ว	ส.ต.ท.พงศกร ติยะธา	ทุก ๑ เดือน
	๐๒๘ แผนการปฏิบัติการต่อต้าน ทุจริตและประพฤติมิชอบ	จัดทำแผน และเผยแพร่ขึ้น website ของสถานีตำรวจ	เผยแพร่บน Facebook	เผยแพร่บน Facebook	ทุกข้อมูล ดำเนินการแล้ว	ส.ต.ท.พงศกร ติยะธา	ทุก ๑ เดือน
	๐๒๙ การจัดการทรัพย์สินของ ราชการ	รวบรวมข้อมูลและเผยแพร่ขึ้น website ของสถานีตำรวจ	เผยแพร่บน Facebook	เผยแพร่บน Facebook	ทุกข้อมูล ดำเนินการแล้ว	ส.ต.ท.พงศกร ติยะธา	ทุก ๑ เดือน
<b>10.2 มาตรการภายใน เพื่อป้องกันการทุจริต</b>	๐๓๐ มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	รวบรวมข้อมูลและเผยแพร่ขึ้น website ของสถานีตำรวจ	เผยแพร่บน Facebook	เผยแพร่บน Facebook	ทุกข้อมูล ดำเนินการแล้ว	ส.ต.ท.พงศกร ติยะธา	ทุก ๑ เดือน

