

รายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยง การทุจริต

ประจำปี พ.ศ. 2569

สถานีตำรวจภูธรโคกงาม



บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรโคกงาม ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงตามแผนการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ นั้น

สถานีตำรวจภูธรโคกงาม ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใสตรวจสอบได้และป้องกันการเกิดการทุจริตหรือการใช้ดุลพินิจโดยมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่โดยกำหนดมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงในทุกสายงานพร้อมติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง โดยได้แยกดำเนินการเป็น ๕ สายงาน ได้แก่

๑. สายงานอำนวยการ
๒. สายงานสอบสวน
๓. สายงานป้องกันปราบปราม
๔. สายงานจราจร
๕. สายงานสืบสวน

โดยได้จัดกิจกรรมการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม ตามแต่ละมาตรการ พร้อมภาพถ่ายประกอบทุกกิจกรรม และได้ทำการเปิดเผยต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรโคกงามเพื่อให้บุคคลทั่วไปสามารถเข้าถึงและติดตามการดำเนินการได้ ตามข้อมูลแนบท้ายนี้ จัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจภูธรโคกงาม



พันตำรวจเอก

(สมฤทธิ์ สิมสวัสดิ์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโคกงาม

รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สถาบันตำรวจภูธรโคราชได้พิจารณาคัดเลือกประเด็นในการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบน จากผลการประเมิน ITA ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อสร้างมาตรการและการดำเนินการ ในการบริหารความเสี่ยง เพื่อป้องกัน ยับยั้ง และลดโอกาสในการเกิดการทุจริต โดยพิจารณาจาก ๑) โอกาสที่จะเกิด การทุจริต (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ๒) ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัด ความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๓)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๒)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๑)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๐.๑)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
๔	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
๓	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
๒	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
๑	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

* สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า ๕ คะแนน)
* สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (๕-๙ คะแนน)
* สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (๑๐-๑๔ คะแนน)
* สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (๑๕ คะแนนขึ้นไป)

รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

สายงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	วิธีการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
อำนวยการ	การจัดซื้อจัดจ้างการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้ทรัพย์สินของราชการ	ต่ำ	- กำหนดผู้รับผิดชอบตรวจสอบเอกสารก่อนอนุมัติทุกครั้ง ใช้หลักการแบ่งแยกหน้าที่และเผยแพร่ข้อมูลตามระเบียบ - ให้มีคณะกรรมการตรวจรับงานไม่น้อยกว่า ๓ คน - คณะกรรมการตรวจรับงานปฏิบัติหน้าที่อย่างจริงจัง ตรงไปตรงมา และตรวจรับด้วยตนเอง	ดำเนินการตามระเบียบการเงินและพัสดุอย่างเคร่งครัดไม่พบข้อร้องเรียนหรือข้อบกพร่องจากการตรวจสอบ
ป้องกันปราบปราม	การเรียกรับผลประโยชน์จากประชาชนการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ และการตั้งจุดตรวจ	ปานกลาง	กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบนและไม่รับของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่	มีการติดตามอย่างต่อเนื่องไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเรียกรับผลประโยชน์และการปฏิบัติเป็นไปตามระเบียบ
จรรยาบรรณ	การบังคับใช้กฎหมายและการออกใบสั่ง	ปานกลาง	ควบคุมการออกใบสั่งตามระเบียบตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกำชับการใช้กล้องบันทึกภาพขณะปฏิบัติหน้าที่ (เมื่อมีการใช้งาน)	มีการติดตามอย่างต่อเนื่องไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเรียกรับผลประโยชน์และการปฏิบัติเป็นไปตามระเบียบ
สืบสวน	การบันทึกการจับกุมผู้ต้องหาและการจัดทำเอกสารก่อนนำส่งพนักงานสอบสวน อาจมีการแก้ไข เปลี่ยนแปลง	สูง	๑. กำชับให้จัดทำบันทึกจับกุมทันทีหลังการจับกุมตามข้อเท็จจริง ๒. ให้หัวหน้าชุดสืบสวนตรวจสอบความถูกต้องของ	- มีการตรวจสอบบันทึกจับกุมทุกคดีก่อนนำส่งพนักงานสอบสวน

สายงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	วิธีการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
	หรือบันทึกข้อมูลอันเป็นเท็จ รวมถึงการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้ต้องหา		บันทึกจับกุมและเอกสารทุกฉบับก่อนนำส่งพนักงานสอบสวน ๓. จัดเก็บพยานหลักฐานภาพถ่าย คลิปวิดีโอ หรือข้อมูลจากกล้องประจำกาย (Body Cam) เพื่อใช้ตรวจสอบย้อนหลัง ๔. ผู้บังคับบัญชาสุ่มตรวจสอบสำนวนและบันทึกจับกุมเป็นประจำ พร้อมกำชับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมตำรวจและนโยบาย No Gift Policy	- ผู้บังคับบัญชาสุ่มตรวจเอกสารและพยานหลักฐานอย่างต่อเนื่อง - ไม่พบการแก้ไขเอกสารโดยมิชอบหรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการเรียกรับผลประโยชน์ในการจัดทำบันทึกจับกุม - การดำเนินการเป็นไปตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
สอบสวน	การรับแจ้งความ การดำเนินคดี การคืนของกลาง และการใช้ดุลพินิจในสำนวนคดี	ปานกลาง	ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบสำนวนอย่างสม่ำเสมอ กำชับการให้บริการประชาชนตามลำดับก่อนหลัง ตรวจสอบการเก็บรักษาของกลาง และประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียน	- ไม่พบสำนวนล่าช้าเกินกำหนด - ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเรียกรับผลประโยชน์และการคืนของกลางเป็นไปตามระเบียบ

สรุปผลการดำเนินงาน

จากการดำเนินมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของสถานีดำรวจภูธรโคราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พบว่า ทุกสายงานได้ดำเนินการตามมาตรการที่กำหนดอย่างครบถ้วน มีการกำกับดูแลและติดตามผลอย่างต่อเนื่อง โดยผู้บังคับบัญชาได้กำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และประมวลจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ ส่งผลให้ไม่พบการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การเรียกรับผลประโยชน์ หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในทุกสายงาน

นอกจากนี้ หน่วยงานได้ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกนายตระหนักถึงการป้องกันการทุจริต การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนอย่างเสมอภาค โปร่งใส และตรวจสอบได้

ปัญหาและอุปสรรค

- บุคลากรมีการกิจหลายด้าน ทำให้การติดตามผลบางกิจกรรมต้องดำเนินการควบคู่กับภารกิจประจำ
- จำเป็นต้องสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการป้องกันการทุจริตแก่เจ้าหน้าที่ใหม่อย่างต่อเนื่อง